

Załącznik nr 4 do SWZ

Nr postępowania DZiK-DZP.2921.3.2025

Kolorem zielonym wprowadzone zostały modyfikacje z dnia 11.02.2025 r.

Projektowane postanowienia umowy (wzór umowy)

Umowa nr DZiK-DZP.2921.3.2025/...

zawarta w dniu **2025 roku** w Krakowie* pomiędzy **Uniwersytetem Rolniczym im.**

Hugona Kołłątaja w Krakowie, z siedzibą pod adresem: 31-120 Kraków, al. Adama

Mickiewicza 21, NIP: 675-000-21-18, REGON: 000001815, reprezentowanym przez:

..... -,

przy kontrasygnacie -,

zwanym w treści umowy „**Zamawiającym**”,

a

..... z siedzibą w pod adresem:, wpisaną do

..... prowadzonego przez pod numerem **KRS**:, **NIP**:

....., **REGON**:, reprezentowaną/nym przez: –

.....,

(treść reprezentacji Wykonawcy może ulec zmianie, w zależności od złożonej oferty)

zwanym w treści umowy „**Wykonawcą**”,

łącznie zwanymi, również „**Stronami**”.

W wyniku rozstrzygnięcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego nr **DZiK-DZP.2921.3.2025**, prowadzonego w trybie podstawowym bez przeprowadzenia negocjacji, na podstawie art. 275 pkt 1 ustawy z 11 września 2019 r. – Prawo zamówień publicznych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1320) – zwanej dalej: „ustawa Pzp”, którego przedmiotem jest **Świadczenie usług w zakresie medycyny pracy dla potrzeb Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie**, Strony zawarły umowę następującej treści:

§ 1.

Przedmiot umowy

1. **Przedmiot umowy stanowi sukcesywne świadczenie przez Wykonawcę usług medycznych z zakresu medycyny pracy dla potrzeb Uniwersytetu Rolniczego im. Hugona Kołłątaja w Krakowie**, zgodnie z niniejszą umową oraz złożoną ofertą, na warunkach określonych w Specyfikacji Warunków Zamówienia (zwanej dalej „SWZ”), zwanych w dalszej części umowy również „świadczeniami”, obejmującymi:
 - 1) wykonywanie profilaktycznych badań: wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w Kodeksie pracy, w tym badań mających na celu orzeczenie o możliwości wykonywania dotychczasowej pracy w sytuacji zgłoszenia przez pracownika potrzeby takiego badania poza terminami wynikającymi z częstotliwości badań okresowych (to jest np. kontrolne profilaktyczne badania okulistyczne pracownika w przypadku pogorszenia wzroku pracownika, badania w razie stwierdzenia choroby zawodowej u pracownika,
 - 2) wydawanie orzeczeń lekarskich do celów określonych w Kodeksie pracy i w przepisach wykonawczych wydanych na jego podstawie, w tym o:
 - a) braku przeciwwskazań zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku lub do pobierania nauki,
 - b) przeciwwskazaniach zdrowotnych do pracy na określonym stanowisku lub do pobierania nauki,
 - 3) przeprowadzanie badań pracowników, którzy w ramach wykonywanej pracy kierują pojazdami silnikowymi i nie podlegają ustawie o transporcie drogowym,
 - 4) przeprowadzanie badań do celów sanitarno-epidemiologicznych (wraz z wydaniem orzeczenia lekarskiego do celów sanitarno-epidemiologicznych lub wpisem w książeczce zdrowia),
 - 5) wykonywanie szczepień ochronnych pracowników. Wykonanie szczepienia będzie wymagało skierowania od lekarza medycyny pracy i wyrażenia zgody przez danego pracownika na to szczepienie,
 - 6) wykonywanie niezbędnych do wydania orzeczenia lekarskiego badań laboratoryjnych i diagnostycznych, specjalistycznych konsultacji lekarskich lub psychologicznych wynikających ze specyfiki danego stanowiska lub wynikających z diagnozy lekarskiej.

Usługi medyczne, o których mowa w niniejszym ustępie, zwane będą w dalszej SWZ **„badaniami profilaktycznymi”**.

2. W ramach niniejszego zamówienia Wykonawca będzie świadczył także inne usługi medyczne i czynności związane z ochroną zdrowia, w tym:
 - 1) prowadzenie czynnego poradnictwa w stosunku do chorych na choroby zawodowe,
 - 2) udział lekarza medycyny pracy w pracach zakładowej komisji BHP Zamawiającego i przeglądach stanowisk pracy,
 - 3) gromadzenie, przechowywanie i przetwarzanie informacji o narażeniu zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną

Usługi, o których mowa w niniejszym ustępie, zwane będą w dalszej części umowy **„innymi usługami medycznymi”**.

3. Wykonawca zobowiązuje się do wykonywania badań profilaktycznych i innych usług medycznych, zgodnie z niniejszą umową wraz z załącznikami do niej (w tym załącznikiem nr 1 do umowy pn. „Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia/Formularz cenowy, w którym został ujęty szczegółowy opis i zakres przedmiotu umowy), złożoną przez Wykonawcę ofertą oraz zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa, a w szczególności:
 - 1) ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (tekst jednolity Dz.U. 2022 poz. 437 z późn. zm.);
 - 2) rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tekst jednolity Dz. U. 2023 poz.1465 z późn. zm.);
 - 3) rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 12 listopada 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tekst jednolity Dz. U. 2020 poz. 2131 z późn. zm.);
 - 4) Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 12 listopada 2020 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu

profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy ustawą z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (tekst jednolity Dz. U. 2024 r., poz. 924 z późn. zm.);

- 5) rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 sierpnia 2019 r. w sprawie badań lekarskich kandydatów do szkół ponadpodstawowych lub wyższych i na kwalifikacyjne kursy zawodowe, uczniów i słuchaczy tych szkół, studentów, słuchaczy kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz doktorantów (Dz. U. z 2019 r., poz. 1651 z późn. zm.);
- 6) ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.);
- 7) rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. z 1998 r. Nr 148, poz. 973 z późn. zm.).

4. **Usługi medyczne z zakresu medycyny pracy mają być wykonywane:**

- 1) przez jednostkę służby medycyny pracy w rozumieniu ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (tekst jednolity Dz. U. z Dz.U. 2022 poz. 437 z późn. zm.), uprawnioną do wykonywania w pełnym zakresie usług medycznych, o których mowa w art. 229 Kodeksu pracy oraz zgodnie z aktami prawnymi;
- 2) w pomieszczeniach, w których będą wykonywane świadczenia wraz z wyposażeniem (urządzenia/ sprzęt/ aparatura) dopuszczonych do użytku i spełniających standardy określone w Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 26 marca 2019 r. w sprawie szczegółowych wymagań, jakim powinny odpowiadać pomieszczenia i urządzenia podmiotu wykonującego działalność leczniczą (Dz. U. z 2022 r., poz. 402 z późn. zm.), mają być to pomieszczenia w budynkach bez barier architektonicznych umożliwiające osobom niepełnosprawnym udział w badaniach;
- 3) z zachowaniem należytej staranności, zgodnie z zasadami profesjonalizmu zawodowego oraz zgodnie z przepisami określonymi ustawą o służbie medycyny pracy;

- 4) przez Wykonawcę z przyjęciem pełnej odpowiedzialności za udzielane świadczenia, w tym za używanie leków, materiałów medycznych i stosowanie procedur medycznych;
 - 5) przez wykwalifikowane osoby posiadające wszelkie niezbędne, wymagane przepisami prawa uprawnienia do świadczenia usług stanowiących przedmiot umowy.
5. Świadczeniem usług medycznych z zakresu medycyny pracy zostają objęci: kandydaci do pracy i pracownicy Zamawiającego, osoby kształcące się w Szkole Doktorskiej (doktoranci) i studenci, którzy w trakcie studiów są narażeni na działanie czynników szkodliwych, uciążliwych lub niebezpiecznych dla zdrowia, oraz studenci pobierający naukę.

§ 2.

Czas trwania umowy

1. Umowa zostaje zawarta z chwilą złożenia ostatniego z podpisów elektronicznych.**
2. **Umowa obowiązuje przez okres 24 miesięcy, licząc od daty zawarcia umowy, jednak nie wcześniej niż od dnia 03.03.2025 r., z zastrzeżeniem zapisu ust. 3**
3. Niniejsza umowa wygasa, w zależności co nastąpi wcześniej:
 - a. w przypadku wyczerpania kwoty wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy, lub
 - b. z dniem, w którym kończy się okres jej obowiązywania określony w ust. 1, niezależnie od tego, czy wynagrodzenie wypłacone Wykonawcy osiągnęło kwotę brutto wskazaną w § 3 ust. 1 i 2.

§ 3.

Wynagrodzenie

1. Wynagrodzenie Wykonawcy z tytułu świadczenia usług, o których mowa w § 1, w czasie trwania umowy, nie przekroczy kwoty zł brutto (słownie:) w tym podatek VAT.
2. Ceny jednostkowe brutto za świadczenie usług zawiera Załącznik nr 1 do umowy.
3. Wynagrodzenie określone w ust. 1 wszelkie koszty bezpośrednie i pośrednie niezbędne do należytej oraz zgodnej z obowiązującymi przepisami realizacji przedmiotu zamówienia. W cenie powinny być uwzględnione składniki takie jak: koszty badań

- profilaktycznych, innych usług medycznych oraz wszelkich innych świadczeń/czynności, zakładany zysk, narzuty, ubezpieczenia, wszelkie podatki, naliczone według obowiązujących przepisów, w tym należny podatek VAT oraz pozostałe składniki cenotwórcze, nawet jeśli nie zostały wprost ujęte w przedmiocie zamówienia.
4. Wartość przedmiotu zamówienia jest szacunkowa i będzie uzależniona od ilości faktycznie zrealizowanych określonych umową świadczeń wynikających z aktualnych potrzeb Zamawiającego. Gwarantowany minimalny zakres realizacja zamówienia wynosi **40 %** zakresu określonego w przedmiocie zamówienia.
 5. Podane przez Zamawiającego w Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia stanowiącym **Załącznik nr 1** do niniejszej umowy, ilości badań profilaktycznych i innych usług medycznych są ilościami szacunkowymi i nie mogą stanowić podstawy do wnoszenia przez Wykonawcę jakichkolwiek roszczeń o zapłatę należności stanowiącej różnicę pomiędzy kwotą określoną w ofercie, a wynagrodzeniem wynikającym z faktycznej liczby wykonanych świadczeń, wg cen określonych w ofercie Wykonawcy.
 6. Wykonawca otrzyma zapłatę za faktyczną liczbę wykonanych świadczeń, według cen określonych w Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszej umowy.
 7. Za pozostałe faktycznie wykonane świadczenia, które nie zostały wymienione wprost w powołanym Załączniku nr 1 (w danym przypadku konieczne, zlecone przez lekarza medycyny pracy) Wykonawca otrzyma wynagrodzenie obliczone po cenie zgodnej z Cennikiem Usług Medycznych Wykonawcy.
 8. Kwota wynagrodzenia wynikająca z oferty Wykonawcy (stanowiąca wartość umowy) wyczerpuje wszelkie roszczenia Wykonawcy do Zamawiającego związane z realizacją przedmiotu umowy. Z zastrzeżeniem ust. 7 powyżej, Wykonawcy nie przysługują żadne dodatkowe opłaty związane z realizacją umowy, jej rozwiązaniem lub odstąpieniem od niej niezależnie od strony dokonującej czynności prawnej.
 9. Wykonawcy nie przysługuje prawo do roszczeń z tytułu niewykorzystania w okresie obowiązywania umowy w całości kwoty wynagrodzenia, stanowiącej wartość umowy, jak również poszczególnych wartości ogółem brutto określonych w Załączniku nr 1 do umowy.

§ 4

Warunki płatności

1. Rozliczenia między Zamawiającym a Wykonawcą będą prowadzone wyłącznie w złotych polskich.
2. Termin płatności faktury (liczony od daty otrzymania oryginału prawidłowo wystawionej faktury VAT w formie pisemnej) wymagany przez Zamawiającego wynosi **21 dni kalendarzowych**. Wynagrodzenie będzie płacone z dołu za faktycznie wykonane świadczenia, w miesięcznych okresach rozliczeniowych. Faktura zostanie dostarczona do Zamawiającego w terminie **do 10 dnia każdego miesiąca** bezpośrednio następującego po danym miesiącu rozliczeniowym.
3. Zapłata nastąpi przelewem na rachunek bankowy Wykonawcy wskazany na comiesięcznej fakturze. Za dzień zapłaty uznaje się dzień przyjęcia przez bank Zamawiającego polecenia przelewu.
4. Faktury wystawiane będą odrębnie za świadczenia udzielone skierowanym:
 - 1) **pracownikom (właściwość Biura Spraw Osobowych, ul. Czysta 21, 31-121 Kraków),**
 - 2) **doktorantom (właściwość Szkoły Doktorskiej, al. Mickiewicza 21, 31-120 Kraków),**
 - 3) **studentom (właściwość Biura Pomocy Materialnej i Osób Niepełnosprawnych, al. Mickiewicza 21, 31-120 Kraków).**
5. Każda faktura VAT, poza wymogami wynikającymi z ustawy z dnia 11 marca 2004 r. o podatku od towarów i usług, winna zawierać:
 - 1) termin płatności,
 - 2) numer umowy na podstawie, której jest wystawiona,
 - 3) okres za jaki przysługuje należność,
 - 4) poszczególne należności stanowić będą odrębne, wyszczególnione pozycje na fakturze.
6. W przypadku, gdy faktura VAT będzie błędna/ niekompletna (w tym nie będzie posiadać danych określonych w pkt. 5, czy też faktura będzie bez wymaganego załącznika, o którym mowa w pkt. 7 lub załącznik ten będzie niekompletny / błędny), Wykonawca wyraża zgodę na wstrzymanie zapłaty do czasu wyjaśnienia i skorygowania błędów, lub braków faktury VAT (wraz z załącznikami). W takim przypadku termin zapłaty będzie liczony od daty wpływu poprawnej faktury korygującej do Zamawiającego.

7. Wykonawca będzie nieodpłatnie sporządzać i dostarczać wraz z daną fakturą wystawioną zgodnie z podziałem wskazanym w pkt. 4, pisemne szczegółowe miesięczne zestawienia zrealizowanych świadczeń zawierające:
 - 1) oznaczenie identyfikujące załącznik z daną fakturą (np. nr faktury),
 - 2) imię, nazwisko i nr PESEL skierowanej osoby,
 - 3) datę rejestracji skierowanej osoby,
 - 4) rodzaj i cenę udzielonego świadczenia,
 - 5) ilości wydanych orzeczeń o zdolności do pracy, nauki, stażu.
8. Zamawiający umożliwi Wykonawcy zgodnie z zasadami określonymi w ustawie z dnia 9 listopada 2018 r. o elektronicznym fakturowaniu w zamówieniach publicznych, koncesjach na roboty budowlane lub usługi oraz partnerstwie publiczno-prywatnym przesyłanie ustrukturyzowanych faktur drogą elektroniczną. Zamawiający zobowiązany jest do odbierania od wykonawcy ustrukturyzowanych faktur elektronicznych za pośrednictwem Platformy Elektronicznego Fakturowania. Identyfikatorem Zamawiającego jest numer NIP.
9. **Zamówienie finansowane jest ze środków własnych Zamawiającego (koszty wydzielone).**

§ 5 Waloryzacja

1. Wysokość wynagrodzenia należnego Wykonawcy, określonego w § 3 ust.1, może ulec zmianie w przypadku:
 - a) ustawowej stawki podatku od towarów i usług oraz podatku akcyzowego – wówczas w zależności od faktu czy stawka została podwyższona, czy zmniejszona – zmianie może ulec wynagrodzenie Wykonawcy – tj. odpowiednio zostać zwiększone lub obniżone;
 - b) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę – wówczas w zależności od faktu udowodnienia przez Wykonawcę, iż zmiana ta wpływa na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę – zmianie może ulec wynagrodzenie Wykonawcy. Wspomniane wyżej udowodnienie musi odnosić się do złożonej przez Wykonawcę oferty i zawierać szczegółowe uzasadnienie wysokości wynagrodzenia oraz przedstawiać wpływ zmiany

- wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę na wysokość wynagrodzenia Wykonawcy;
- c) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne – wówczas w zależności od faktu udowodnienia przez Wykonawcę, iż zmiana ta wpływa na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę – zmianie może ulec wynagrodzenie Wykonawcy. Wspomniane wyżej udowodnienie musi odnosić się do złożonej przez Wykonawcę oferty i zawierać szczegółowe uzasadnienie wysokości wynagrodzenia oraz przedstawiać wpływ zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym, ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne na wysokość wynagrodzenia Wykonawcy;
- d) zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych – wówczas w zależności od faktu udowodnienia przez Wykonawcę, iż zmiana ta wpływa na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę – zmianie może ulec wynagrodzenie Wykonawcy. Wspomniane wyżej udowodnienie musi odnosić się do złożonej przez Wykonawcy oferty i zawierać szczegółowe uzasadnienie wpływu zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych na wysokość wynagrodzenia Wykonawcy.
2. Strony mogą wprowadzić zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy odpowiednio do kwoty, o jaką wskutek zmian wskazanych w ust. 1 ulegnie koszt wykonania umowy przez Wykonawcę, a w przypadku zmiany stawki podatku od towarów i usług wysokość wynagrodzenia brutto Wykonawcy ulegnie zmianie stosownie do zmiany jaka nastąpiła w wysokości podatku. W celu wykazania wpływu wskazanych w ust. 1 zmian na koszty wykonania umowy Wykonawca przedstawi Zamawiającemu szczegółową kalkulację kosztów według stanu sprzed danej zmiany oraz szczegółową kalkulację kosztów według stanu po wprowadzeniu zmiany, oraz wskaże kwotę, o jaką wynagrodzenie powinno ulec zmianie. Zamawiający niezwłocznie, nie później niż w terminie 7 dni, ustosunkuje się do przedstawionych kalkulacji, w szczególności poprzez zaakceptowanie wskazanej przez Wykonawcę kwoty lub poprzez zgłoszenie zastrzeżeń i żądanie wyjaśnień co do poszczególnych elementów kalkulacji.

3. Strony mogą wnioskować o zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją umowy po upływie 12 miesięcy licząc od dnia zawarcia umowy.
4. Strony umowy mogą wnioskować o zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadku, gdy zmiana cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją umowy będzie wyższa lub niższa o co najmniej 0,5 % od wysokości średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, o którym mowa w ust.5.
5. Zmiana wynagrodzenia Wykonawcy będzie następowała w odniesieniu do wskaźnika zmiany ceny materiałów lub kosztów (średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem) ogłaszanego w komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski” w terminie do dnia 31 stycznia roku następnego za poprzedni rok kalendarzowy, na podstawie art. 94 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.
6. Łączna maksymalna wartość zmiany wynagrodzenia Wykonawcy może wynieść 5% wynagrodzenia, o którym mowa w § 3 ust.1.
7. Warunkiem zmiany wynagrodzenia Wykonawcy będzie wykazanie przez daną Stronę umowy, że zmiana cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją umowy miała faktyczny wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy.
8. Strona umowy, w terminie nie dłuższym niż 14 dni od zmiany cen materiałów lub kosztów związanych z realizacją umowy, może zwrócić się z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania przedmiotu umowy przez Wykonawcę. Wraz z wnioskiem Strona umowy będzie zobowiązana pisemnie przedstawić szczegółową kalkulację uzasadniającą odpowiednio wzrost albo obniżenie kosztów. Jeżeli po upływie 14-dniowego terminu Strona umowy nie zwróci się o zmianę wynagrodzenia, to druga Strona umowy uzna, iż zmiana cen materiałów lub kosztów nie ma faktycznego wpływu na koszty wykonania zamówienia przez Wykonawcę.
9. Zasadność wniosku Wykonawcy o zmianę wysokości wynagrodzenia Wykonawcy zostanie poddana analizie.

10. Zmiana wynagrodzenia, o której mowa w niniejszym paragrafie, powinna być usankcjonowana zawarciem Aneksu do umowy i będzie następować od daty wprowadzenia zmiany w Umowie i dotyczyć wyłącznie niezrealizowanej części Umowy.

§ 6

Zasady świadczenia usług

1. Wykonawca zobowiązany będzie do udzielania świadczeń dla kandydatów do pracy i pracowników Zamawiającego, osoby kształcące się w Szkole Doktorskiej (doktoranci) i studentów, którzy w trakcie studiów są narażeni na działanie czynników szkodliwych, uciążliwych lub niebezpiecznych dla zdrowia, studentów pobierający naukę, na podstawie skierowań wydawanych przez Zamawiającego (upoważnioną jednostkę organizacyjną).
2. Skierowanie będzie zawierało między innymi opis stanowiska pracy, nauki, w tym informacje o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych na danym stanowisku pracy, nauki. **Wzór skierowania stanowi załącznik nr 3, 4, 5 do umowy.**
3. Wykonawca zobowiązany będzie do wydawania końcowych **orzeczeń lekarskich** w formie zaświadczeń według wzorów określonych w obowiązujących w tej mierze przepisach prawa, a w szczególności w załącznikach do Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celach przewidzianych w Kodeksie pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 607).
4. Zaświadczenia te będą wystawiane w **2 egzemplarzach** (jeden – otrzymuje osoba skierowana i poddana badaniom profilaktycznym, drugi – otrzymuje Zamawiający). Zamawiający upoważnia Wykonawcę do wydania osobie skierowanej, za pokwitowaniem, egzemplarza zaświadczenia przeznaczonego Zamawiającego.
5. **Usługi medyczne z zakresu medycyny pracy będące przedmiotem zamówienia będą wykonywane na terenie miasta Krakowa**, przy czym świadczenia wymagające uczestnictwa (stawiennictwo w placówce medycznej) osób określonych w § 1 ust. 5 umowy będą wykonywane w następujących placówkach:
Nazwa placówki:.....



Adres placówki:.....

6. Wykonawca zobowiązany będzie do udzielania świadczeń od poniedziałku do piątku, w godzinach co najmniej od 7.30 do 15.30.
7. Rejestracja będzie odbywać się na bieżąco (codziennie, od poniedziałku do piątku w godz. co najmniej od 7:30 do 15:30, w oparciu o telefoniczne lub osobiste zgłoszenie się osoby skierowanej do danej placówki Wykonawcy wskazanej w ofercie i będzie obejmowała umówienie terminu (dzień i godzina) rozpoczęcia objętych skierowaniem badań profilaktycznych.
8. Wykonawca zobowiązany będzie do udzielenia świadczeń z zakresu medycyny pracy w ciągu **min. 2 dni roboczych - max. 5 dni roboczych** licząc od daty rejestracji telefonicznej lub osobistej w placówce/placówkach Wykonawcy osoby skierowanej, za wyjątkiem:
 - a. badań ujętych w załączniku nr 1 (Szczegółowy Opis Przedmiotu Zamówienia) w **pozycji nr 17** (badania narządu wzroku), które nie będą trwały dłużej niż **max. 7 dni roboczych** od daty rejestracji osoby skierowanej,
 - b. badań ujętych w załączniku nr 1 (Szczegółowy Opis Przedmiotu Zamówienia) w **pozycji nr 20** (oznaczenia zawartości rtęci w moczu), które nie będą trwały dłużej niż **max. 14 dni robocze** od daty rejestracji osoby skierowanej,
 - c. innych badań/ konsultacji specjalistycznych nie ujętych w załączniku nr 1 (Szczegółowy Opis Przedmiotu Zamówienia), a koniecznych do wykonania w danym przypadku, zleconych przez lekarza medycyny pracy, które jednak nie będą trwały dłużej niż **max. 10 dni roboczych** od daty rejestracji osoby skierowanej.
9. Ilekroć jest mowa o dniach roboczych, to rozumiane są jako dni od poniedziałku do piątku z wyłączeniem dni ustawowo wolnych od pracy.
- 10. Wykonawca zobowiązany będzie do:**
 - a. zapewnienia bieżącej realizacji świadczeń, a w szczególności zapewnienia dostępności od poniedziałku do piątku do lekarza uprawnionego do wykonywania badań profilaktycznych, a także zapewnienia zastępstwa w razie czasowej nieobecności lekarza (lekarza medycyny pracy lub innego specjalisty). Wszelkie koszty zastępstwa ponosi Wykonawca,
 - b. zapewnienia Zamawiającemu wglądu do prowadzonego rejestru badań,

- c. zapewnienia udziału lekarza medycyny pracy w komisji BHP Zamawiającego i w przeglądach stanowisk pracy,
- d. zapewnienia wydawania przez lekarza okulistę orzeczeń wraz z wystawieniem zaświadczenia w przypadku, gdy w wyniku badań okulistycznych przeprowadzonych w ramach badań profilaktycznych zaistnieje potrzeba stosowania przez osobę badaną podczas pracy przy obsłudze monitora ekranowego, okularów korygujących wzrok,
- e. poddania się kontroli Wojewódzkiego Ośrodka Medycyny Pracy oraz Państwowej Inspekcji Pracy, a w przypadku stwierdzenia jakichkolwiek uchybień w wykonaniu umowy ponoszenia odpowiedzialności prawnej i finansowej,
- f. poddania się merytorycznej i finansowej kontroli realizacji umowy prowadzonej przez upoważnionych przedstawicieli Zamawiającego, a w szczególności do przedstawienia ich na żądanie wszelkich dokumentów, w tym umów związanych z jej realizacją. Kontrolę przeprowadza się na podstawie pisemnego zawiadomienia o wszczęciu czynności kontrolnych. Z kontroli zostanie sporządzony protokół (podpisany przez obie Strony) zawierający w szczególności wyniki kontroli oraz w przypadku stwierdzenia uchybień – zakres tych uchybień wraz ze wskazaniem sposobu i terminu ich usunięcia.

§ 7.

Realizacja przedmiotu zamówienia.

1. W celu zapewnienia prawidłowej realizacji przedmiotu zamówienia Zamawiający zobowiązuje się do:

- a) przekazywania Wykonawcy informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych (wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników, o ile są dostępne),
- b) zapewnienia Wykonawcy możliwości dokonywania przeglądu stanowisk pracy w celu przeprowadzenia oceny warunków pracy,
- c) udostępnienia Wykonawcy dokumentacji wyników kontroli warunków pracy, w części odnoszącej się do ochrony zdrowia,
- d) zapewnienia Wykonawcy udziału w komisji bezpieczeństwa i higieny pracy Zamawiającego (komisja BHP); W tym celu Zamawiający będzie powiadamiał

Wykonawcę o planowanym posiedzeniu komisji BHP najpóźniej na 7 dni przed danym posiedzeniem.

§ 8.

Zasady przechowywania dokumentacji medycznej.

1. Wykonawca jest zobowiązany do prowadzenia na bieżąco i przechowywania dokumentacji medycznej osób objętych świadczeniami na podstawie niniejszego zamówienia, stosownie do obowiązujących w tym zakresie przepisów, w szczególności zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010 r. w sprawie dokumentacji medycznej i służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów (Dz. U. z 2010 Nr 149, poz. 1002), Rozporządzeniem Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2023 r. poz. 607) oraz ustawą z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r., poz. 437 z późn. zm.).
2. Po zakończeniu realizacji umowy Wykonawca **prześle dokumentację medyczną**, o której mowa w pkt. 1, wskazanej przez Zamawiającego jednostce medycyny pracy, w terminie przez niego wskazanym, za wyjątkiem sytuacji dalszego udzielenia świadczeń na rzecz Zamawiającego przez tego Wykonawcę.
3. Wykonawca zobowiązany jest do prowadzenia dokumentacji medycznej osób korzystających ze świadczonych przez niego usług na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 581 z późn. zm.).
4. Wykonawca zapewnia ochronę danych zawartych w tej dokumentacji stosownie do przepisów powołanych powyżej oraz ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1781 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

5. W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych nieuregulowanych w umowie zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1781 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.

§ 9.

Koordinacja świadczenia usług

1. Ilekroć w umowie wskazuje się, iż Zamawiający składa określone oświadczenie lub przekazuje określone informacje związane z realizacją umowy, przyjmuje się, że upoważnionym do tych czynności jest wskazany w ust.3 Koordynator umowy po stronie Zamawiającego. Upoważnienie Koordynatora umowy po stronie Zamawiającego nie obejmuje czynności prawnych polegających na zmianie umowy, jej rozwiązaniu albo odstąpieniu od umowy.
2. Koordynatorem Umowy ze strony Wykonawcy jest: Pan/Pani,
e-mail; tel.
3. Koordynatorem Umowy ze strony Zamawiającego jest: Pan/Pani,
e-mail; tel.
4. Zmiana osób, o których jest mowa w ust. 2-3 nie wymaga aneksu do umowy, lecz pisemnej notyfikacji.

§ 10.

Odpowiedzialność Wykonawcy

1. Wykonawca zobowiązany jest wykonywać przedmiot zamówienia przy pomocy osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę (w rozumieniu kodeksu pracy) w zakresie czynności związanych z koordynacją procesu umawiania wizyt pacjentów - chyba, że Wykonawca wykaże, że prace, o których mowa powyżej stanowiące przedmiot umowy, nie są wykonywane w sposób określony w art. 22 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. Wymaganie powyższe nie dotyczy prac wykonywanych bezpośrednio przez osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą. Obowiązek realizacji ww.

prac przy pomocy osób zatrudnionych na podstawie umowy o pracę dotyczy również realizacji zamówienia przy pomocy podwykonawców.

2. Wykonawca najpóźniej w dniu rozpoczęcia świadczenia usług, przekaże Zamawiającemu listę osób, które zostaną skierowane do wykonania prac, o których mowa w ust. 1, z ramienia Wykonawcy (podwykonawcy) wraz z zanonimizowanymi kopiami umów o pracę, z wyjątkiem: imion i nazwisk osób, które świadczyć będą czynności na rzecz Zamawiającego, dat zawarcia umów, rodzajów umów o pracę, zakresów obowiązków oraz wymiarów etatu, a także zanonimizowanymi, z wyjątkiem imion i nazwisk, dowodami potwierdzającymi zgłoszenie pracowników przez pracodawcę do ubezpieczeń – jeżeli Wykonawca do tego czasu zawrze umowę z podwykonawcą.
3. Wykonawca najpóźniej w dniu rozpoczęcia prac przez podwykonawcę, przekaże Zamawiającemu listę osób, które zostaną skierowane do wykonania prac, o których mowa w ust. 1, z ramienia podwykonawcy wraz z zanonimizowanymi kopiami umów o pracę, z wyjątkiem: imion i nazwisk osób, które świadczyć będą czynności na rzecz Zamawiającego, dat zawarcia umów, rodzajów umów o pracę, zakresów obowiązków oraz wymiarów etatu, a także zanonimizowanymi, z wyjątkiem imion i nazwisk, dowodami potwierdzającymi zgłoszenie pracowników przez pracodawcę do ubezpieczeń.
4. Wykonawca niezwłocznie, nie później jednak niż w terminie 3 dni roboczych, zawiadamia Zamawiającego o wszelkich zmianach na liście osób skierowanych do wykonywania prac, o których mowa w ust. 1. W przypadku skierowania do prac nowej osoby, Wykonawca zobowiązany jest złożyć także zanonimizowaną kopię umowy o pracę z wyjątkiem: imion i nazwisk osób, które świadczyć będą czynności na rzecz Zamawiającego, dat zawarcia umów, rodzajów umów o pracę, zakresów obowiązków oraz wymiarów etatu, a także zanonimizowanym, z wyjątkiem imienia i nazwiska, dowodem potwierdzającym zgłoszenie pracownika przez pracodawcę do ubezpieczeń.
5. Wykonawca zobowiązany jest uzyskać od każdej osoby wymienionej na liście, o której mowa wyżej, oświadczenia o wyrażeniu zgody na udostępnienie danych osobowych Uniwersytetowi Rolniczemu im. Hugona Kołłątaja w Krakowie w celu ich przetwarzania w związku z realizacją niniejszej umowy. Wykonawca zobowiązany jest przedstawić Zamawiającemu powyższe oświadczenia. Wymóg dotyczy osób skierowanych do prac, o których mowa w ust. 1, przez Wykonawcę, jak również podwykonawcę.

6. W trakcie realizacji zamówienia Zamawiający może dokonywać czynności kontrolnych wobec Wykonawcy odnośnie spełniania przez Wykonawcę lub Podwykonawcę wymogu zatrudnienia na podstawie stosunku pracy osób wykonujących wskazane w ust. 1 czynności. Zamawiający uprawniony będzie w szczególności:
- żądania przedstawienia przez Wykonawcę oświadczeń i dokumentów w zakresie potwierdzenia spełnienia wymogów, o których mowa w ust. 1 i dokonywania ich oceny;
 - żądania przedstawienia przez Wykonawcę wyjaśnień w przypadku wątpliwości w zakresie potwierdzenia spełniania wymogów, o których mowa w ust. 1.
7. W przypadku uzasadnionych wątpliwości, co do przestrzegania prawa pracy przez Wykonawcę lub Podwykonawcę, Zamawiający może zwrócić się o przeprowadzenie kontroli przez Państwową Inspekcję Pracy.

§ 11.

Kary umowne

- W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości w wykonaniu przedmiotu umowy Zamawiający wezwie Wykonawcę do ich usunięcia. Po bezskutecznym wezwaniu do usunięcia nieprawidłowości Zamawiający może odstąpić od umowy lub rozwiązać ją ze skutkiem natychmiastowym.
- Wykonawca zapłaci Zamawiającemu kary umowne w następujących przypadkach i wysokości:
 - za zwłokę Wykonawcy w rozpoczęciu realizacji przedmiotu umowy w terminie wskazanym w § 2 ust. 1 umowy, za każdy rozpoczęty dzień przekroczenia terminu tam określonego – w wysokości stanowiącej równowartość 0,5 % kwoty wynagrodzenia brutto określonego w § 3 ust. 1 niniejszej umowy;
 - w przypadku wystąpienia przerwy w ciągłości realizacji przedmiotu umowy z winy Wykonawcy – w wysokości 0,5 % kwoty wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy, za każdy kolejny rozpoczęty dzień przerwy;
 - za zwłokę w terminie wykonania badań profilaktycznych – w wysokości 0,5 % wysokości wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 za każdy dzień zwłoki w stosunku do terminu realizacji obowiązków umownych wyznaczonych odpowiednio w § 6 ust. 8 umowy „za zwłokę w terminie wykonania badań

profilaktycznych – w wysokości 10 % ceny jednostkowej brutto badania profilaktycznego, o których mowa w Szczegółowym Opisie Przedmiotu Zamówienia stanowiącym Załącznik nr 1 do niniejszej umowy, za każdy dzień zwłoki w stosunku do terminu realizacji obowiązków umownych wyznaczonych odpowiednio w § 6 ust. 8 umowy.”

- d) za każdorazowe niezapewnienie udziału lekarza medycyny pracy w pracach komisji BHP Zamawiającego, pomimo przekazania informacji, o której mowa w § 7 ust. 1 pkt d) – w wysokości 150,00 zł;
 - e) w każdym jednostkowym przypadku braków w dokumentacji określonej w § 8 ust. 1 umowy – w wysokości 50,00 zł;
 - f) w każdym jednostkowym przypadku uchybienia stwierdzonego przez Wojewódzki Ośrodek Medycyny Pracy, **innego niż wymienione w pkt e)** – w wysokości 80,00 zł;
 - g) za odstąpienie od umowy przez Zamawiającego z winy Wykonawcy lub jej rozwiązania przez Zamawiającego z winy Wykonawcy, w szczególności z przyczyn określonych w § 13 ust. 3 niniejszej umowy – Zamawiającemu przysługuje kara umowna w wysokości stanowiącej równowartość 2% wynagrodzenia brutto określonego w § 3 ust. 1 niniejszej umowy;
 - h) za nieterminowe dostarczenie faktur wraz z wymaganymi załącznikami – w wysokości 0,5 % wysokości wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 niniejszej umowy, za każdy rozpoczęty dzień zwłoki;
 - i) w przypadku:
 - nie przedstawienia w terminie informacji lub dokumentów, o których mowa w § 10 ust. 2-5 umowy - Wykonawca zapłaci każdorazowo karę w wysokości 500 zł,
 - niezatrudnienia przy realizacji wymaganych czynności osób na podstawie umowy o pracę, Wykonawca będzie zobowiązany do zapłacenia kary umownej Zamawiającemu, w wysokości 500,00 złotych, za każdą osobę zatrudnioną w oparciu o inny stosunek prawny niż stosunek pracy, za każdą osobę zatrudnioną w oparciu o inny stosunek prawny niż stosunek pracy, chyba, że Wykonawca wykaże, że prace, o których mowa w § 7 ust. 1, nie są wykonywane w sposób określony w art. 22 §1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.
3. Kary umowne mogą zostać potrącone z należności wynikającej z faktury, na co Wykonawca wyraża zgodę. W przypadku braku możliwości potrącenia kar umownych z

faktury zostaną one zapłacone przez Wykonawcę w terminie 14 dni od dnia wezwania do zapłaty.

4. Zamawiający zastrzega sobie prawo do odstąpienia od realizacji niniejszej umowy w całości lub części ze skutkiem natychmiastowym w przypadku odmowy przez Wykonawcę realizacji któregośkolwiek z jednostkowych zleceń, przekazanych Wykonawcy w sposób określony w § 2 niniejszej umowy.
5. Zamawiający zastrzega sobie możliwość rozwiązania umowy w trybie natychmiastowym (bez zachowania okresu wypowiedzenia) w przypadku gdy Wykonawca, mimo pisemnego wezwania ze strony Zamawiającego do należytego wykonywania umowy, realizuje umowę nienależycie, w szczególności niezgodnie z zapisami umowy lub złożonym zleceniem. Rozwiązanie, o którym mowa w zdaniu poprzednim powinno być doręczone Wykonawcy w formie pisemnej pod rygorem nieważności, Wykonawcy nie przysługują z tego tytułu żadne roszczenia względem Zamawiającego.
6. Zamawiającemu przysługuje prawo dochodzenia od Wykonawcy odszkodowania przewyższającego karę umowną na zasadach ogólnych, gdy kara umowna nie pokryje poniesionej szkody.
7. Roszczenie o zapłatę kar umownych staje się wymagalne począwszy od dnia następnego po dniu, w którym miały miejsce okoliczności faktyczne określone w niniejszej umowie stanowiące podstawę do ich naliczenia.
8. Zapłata kar umownych nie zwalnia Wykonawcy od obowiązku wykonania umowy.
9. Łączna wysokość dochodzonych od Wykonawcy przez Zamawiającego kar umownych nie może przekroczyć 20 % kwoty wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust. 1 umowy.

§ 12.

Zmiana warunków umowy

1. Zmiana istotnych postanowień niniejszej umowy w stosunku do treści oferty może nastąpić za zgodą Stron wyrażoną w formie pisemnej pod rygorem nieważności, w przypadku:
 - 1) zmiany dotyczące świadczeń medycznych, objętych zakresem przedmiotu umowy określonym w załączniku nr 1 do umowy – w przypadku zmiany przepisów prawa, w szczególności regulujących działalność Zamawiającego oraz regulujących zasady i

- sposób świadczenia usług objętych zakresem umowy, poprzez dostosowanie zakresu i rodzaju świadczeń medycznych do wymogów wynikających ze zmienionych przepisów prawa oraz do działalności i realiów funkcjonowania Zamawiającego wynikających ze zmienionych przepisów, przy czym zmiany w tym zakresie nie mogą skutkować wzrostem wynagrodzenia brutto, o którym mowa w § 3 ust.1 umowy,
- 2) zwiększenie liczby placówek medycznych w stosunku do liczby podanej w umowie, w których udzielane są świadczenia, a zmiana nie spowoduje wzrostu wynagrodzenia brutto określonego w § 3 ust.1 umowy;
 - 3) ustawowej zmiany stawki podatku VAT;
 - 4) zmiana miejsca świadczenia usług określonego, polegających na zmianie lokalizacji placówki medycznej w przypadku;
 - a) zmian organizacyjnych Wykonawcy, skutkujących przeniesieniem placówki,
 - b) wypowiedzenie umowy najmu lub dzierżawy Wykonawcy lub przez Wykonawcę, pod warunkiem zachowania warunku, iż usługi medyczne z zakresu medycyny pracy będą wykonywane na terenie miasta Krakowa.
2. Każda ze stron przedkładając drugiej stronie propozycję zmian spełniającą wymogi określone w ust. 1 wraz z tą propozycją przedłoży:
- a) opis proponowanych zmian,
 - b) uzasadnienie.
3. Po otrzymaniu propozycji, Wykonawca albo Zamawiający (w zależności od przypadku) w terminie 5 dni zatwierdzi bądź odrzuci otrzymaną propozycję zmiany bądź w tym terminie wystąpi do strony występującej z propozycją zmian przesyłając zmodyfikowaną propozycję zmian spełniającą wymogi opisane w ust. 1 i 2.
4. W przypadku upływu terminu podanego w ust. 3 traktuje się, iż propozycja wprowadzenia zmian została odrzucona.
5. Do przesłanych zmodyfikowanych propozycji zmian mają zastosowanie postanowienia ust. 3 i 4.
6. Każda zmiana do umowy wymaga formy pisemnej i musi być dokonana poprzez sporządzenie zmiany do umowy - aneksu.
7. Zmiana umowy dokonana z naruszeniem postanowień ust. 1– 6 jest nieważna.

§ 13.

Odstąpienie od umowy

1. Umowa może zostać rozwiązana z zachowaniem 1-miesięcznego okresu wypowiedzenia, z ważnych powodów, w szczególności:
 - 1) Zamawiającego – w razie, gdy Wykonawca:
 - a) nie realizuje świadczeń zgodnie z umową pomimo uprzednich dwukrotnych pisemnych zastrzeżeń ze strony Zamawiającego lub nie dotrzymał terminu usunięcia uchybień stwierdzonych podczas kontroli;
 - b) trzykrotnie nie poprawi błędnej faktury VAT lub błędnego załącznika do faktury, o których mowa w § 4 ust. 7 umowy.
 - 2) Wykonawcę – w razie gdy Zamawiający:
 - a) nie uregulował należności z tytułu prawidłowych faktur VAT (tj. wraz z prawidłowym załącznikiem, o którym mowa w § 4 ust. 7 umowy) przez okres dłuższy niż dwa okresy rozliczeniowe,
 - b) uporczywie nie realizuje (pomimo dwukrotnego pisemnego wezwania) obowiązków wskazanych w § 6 ust. 10 lit b. umowy, co znacznie utrudnia lub uniemożliwia Wykonawcy prawidłowe wykonanie umowy.
2. Wypowiedzenie składa się na piśmie, pod rygorem nieważności. Termin wypowiedzenia liczy się od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wypowiedzenie.
3. Zamawiającemu przysługuje prawo rozwiązania umowy ze skutkiem natychmiastowym w razie:
 - a) utraty przez Wykonawcę uprawnień niezbędnych do wykonywania przedmiotu umowy,
 - b) udzielania świadczeń przez osoby nieuprawnione, nieposiadające wymaganych kwalifikacji,
 - c) udzielania świadczeń w pomieszczeniach nieodpowiadających obowiązującym przepisom,
 - d) udzielania świadczeń bez wymaganego sprzętu i aparatury medycznej lub z użyciem sprzętu i aparatury medycznej nieodpowiadającej obowiązującym przepisom oraz nieposiadających aktualnych przeglądów technicznych i elektroenergetycznych wykonanych przez uprawnione serwisy,

- e) ogłoszona została likwidacja Wykonawcy,
 - f) nastąpiło zawieszenie działalności Wykonawcy,
 - g) wydany został nakaz zajęcia majątku Wykonawcy.
4. Zamawiający może odstąpić od umowy jeżeli Wykonawca nie rozpoczął realizacji umowy w terminie wskazanym w § 2 ust. 1 umowy, przerwał jej wykonywanie i nie wznowił jej pomimo pisemnego wezwania ze strony Zamawiającego, a powstałe w tych wypadkach zaniechanie jest dłuższe niż 10 dni roboczych.
5. Oświadczenie o odstąpieniu od umowy/ wypowiedzeniu umowy powinno nastąpić w formie pisemnej pod rygorem nieważności.
6. W przypadku rozwiązania lub odstąpienia od umowy, rozpoczęte w trakcie jej obowiązywania badania profilaktyczne i inne usługi medyczne zrealizowane i rozliczone zostaną na zasadach określonych w niniejszej umowie.

§ 14.

RODO

Inspektor Ochrony Danych Uniwersytetu Rolniczego w Krakowie realizuje swój obowiązek informowania kontrahentów pełniących rolę podmiotów przetwarzających o obowiązkach spoczywających na nich, wynikających z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), wynikający z art. 39 ust. 1 litera a) tego rozporządzenia, poprzez swoją stronę internetową <https://iod.urk.edu.pl>, na której umieścił stosowne informacje.

§ 15.*

Podwykonawstwo

1. Wykonawca zrealizuje niniejsze zamówienie własnymi siłami, bez udziału podwykonawców.
2. Wykonawca powierzy podwykonawcom realizację niniejszego zamówienia w zakresie:
.....
3. Wykonawca odpowiada za działania lub zaniechania podwykonawców, jak za działania lub zaniechania własne.

4. Umowa o podwykonawstwo nie może zawierać postanowień kształtujących prawa i obowiązki podwykonawcy, w zakresie kar umownych oraz postanowień dotyczących warunków wypłaty wynagrodzenia, w sposób dla niego mniej korzystny niż prawa i obowiązki wykonawcy, ukształtowane postanowieniami umowy zawartej między Zamawiającym a Wykonawcą.

§ 16.

Adresy doręczeń

1. Strony wskazują następujące adresy do doręczeń:
 - 1) Zamawiający: Uniwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie - al. Adama Mickiewicza 21, 31-120 Kraków,
 - 2) Wykonawca:
2. O każdej zmianie adresu każda ze stron jest zobowiązana niezwłocznie powiadomić drugą stronę w formie pisemnej – pod rygorem uznania za skutecznie doręczoną korespondencje kierowaną listem poleconym na adres wymieniony w ust. 1.
3. Zmiana adresów, o których mowa w ust. 1, nie stanowi zmiany umowy oraz nie wymaga sporządzenia aneksu, lecz pisemnej notyfikacji.

§ 17.

Cesja

Wykonawca nie może dokonać przeniesienia swoich wierzytelności wobec Zamawiającego, a wynikających z niniejszej umowy na osoby lub podmioty trzecie bez uprzedniej zgody Zamawiającego. Jakakolwiek cesja dokonana bez takiej zgody będzie nieważna i stanowić będzie istotne naruszenie postanowień umowy.

§ 18.

Postanowienia końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie w szczególności przepisy Kodeksu cywilnego oraz ustawy Prawo zamówień publicznych.
2. Ewentualne spory wynikające z wykonania niniejszej umowy będą rozpatrywane przez sąd powszechny właściwy dla siedziby Zamawiającego według prawa polskiego.

3. Niniejsza umowa zostaje zawarta z dniem jej podpisania przez obie Strony umowy /
Umowa zostaje zawarta z chwilą złożenia ostatniego z podpisów elektronicznych. **
(w przypadku zawarcia umowy drogą elektroniczną).
4. Umowa została sporządzona w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, z czego jeden
otrzymuje Wykonawca, a dwa Zamawiający / Umowa została sporządzona zgodnie z art.
781 § 1 ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. ** (w przypadku zawarcia umowy drogą
elektroniczną).

Załączniki:

1. Szczegółowy opis przedmiotu zamówienia/Formularz cenowy Wykonawcy
2. Formularz ofertowy Wykonawcy
3. Wzór skierowania (studencie/doktoranci),
4. Wzór skierowania na badania lekarskie,
5. Wzór skierowania na badanie do celów sanitarno-epidemiologicznych

Zamawiający:

Wykonawca:

* zapisy ulegną stosownej modyfikacji w zależności od realizacji zamówienia siłami własnymi Wykonawcy lub z udziałem podwykonawców

** zapisy ulegną stosownej modyfikacji w zależności od formy zawarcia umowy w sprawie udzielenia zamówienia publicznego.

Uniwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie

Kraków, dn.

al. Mickiewicza 21; 31-120 Kraków

SKIEROWANIE NA BADANIA LEKARSKIE^{*)}

umowa nr

Stosownie do Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 26 sierpnia 2019 r. w sprawie badań lekarskich kandydatów do szkół ponadpodstawowych lub wyższych i na kwalifikacyjne kursy zawodowe, uczniów i słuchaczy tych szkół, studentów, słuchaczy kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz doktorantów (Dz.U. z 2019 r. poz. 1651), kieruję na badania lekarskie:

Student/Doktorant^{**)}

Pana/Panią

Data urodzenia:

nr PESEL:

(w przypadku braku numeru PESEL należy podać rodzaj, seria i numer dokumentu stwierdzającego tożsamość)

Wydział/Dyscyplina^{**)}:

w

(nazwa i adres placówki dydaktycznej)

.....

(podpis

pracownika

dziekanatu/sekretariatu)

Informacja o zakresie kształcenia:^{*)}**

W trakcie kształcenia/studiów^{*)}, student/doktorant^{*)} nabeździe wiedzę i umiejętności praktyczne w zakresie:

.....
.....
.....

Wyżej wymieniony/a w trakcie:

studiów/kształcenia doktorantów^{**)}, który/a w trakcie studiów/kształcenia może być narażony/a na działanie następujących czynników szkodliwych, uciążliwych lub niebezpiecznych dla zdrowia:

I Czynniki niebezpieczne/szkodliwe i uciążliwe; (minimalne lub sporadyczne narażenie na)^{**)}:**

Komputer (ilość godzin): do 4 godz. powyżej 4 godz.

Hałas ilość godzin w hałasie natężenie < 85 dB

Wibracja miejscowa ogólna

Promieniowanie jonizujące laser elektromagnetyczne

Mikroklimat zimny gorący zmienny

obsługa narzędzi, maszyn/urządzeń obsługa mikroskopu maszyna w ruchu

praktyki/praca fizyczna ręczne prace transportowe (przenoszenie, podnoszenie)

inne jakie?

II Czynniki niebezpieczne/szkodliwe – odczynniki chemiczne w laboratoriach (minimalne lub sporadyczne narażenie na)**):**

Czynniki chemiczne drażniące uczulające inne

.....

akrylowe związki kwasy organiczne i nieorganiczne rozpuszczalniki organiczne

chrom i związki chromu (VI) inne

.....

Inne czynniki chemiczne

Wymienić jakie

Środki ochrony roślin

Wymienić jakie

III Czynniki szkodliwe biologiczne (minimalne lub sporadyczne narażenie na)**):**

wirus kleszczowego zapalenia mózgu borelioza mikroorganizmy chorobotwórcze wirusy,
bakterie, grzyby, pasożyty kontakt z krwią, płynami ustrojowymi zwierząt alergen biologiczne

.....

inne

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu:

.....

(Pieczęć i podpis kierującego na badania)

Objaśnienia:

*) Skierowanie to jest ważne do 3 miesięcy od dnia jego wydania, w okresie obowiązywania umowy.

**) Niepotrzebne skreślić.

***) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.

****) Właściwe zaznaczyć.



UNIWERSYTET ROLNICZY
im. Hugona Kołłątaja w Krakowie
31-120 Kraków, al. Mickiewicza 21
tel.+48 (12) 6624264, fax+48 (12) 6624269

Kraków, dnia

WZÓR

Skierowanie na badania lekarskie

wstępne okresowe kontrolne

Działając na podstawie art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465) kieruję na badania lekarskie;

Pana / Panią

Data i miejsce urodzenia

Adres zamieszkania

zatrudnionego/zatrudnioną lub podejmującego/podejmującą pracę na stanowisku/stanowiskach pracy;

.....
określenie stanowiska/stanowisk *) pracy ***)

.....
Opis warunków pracy uwzględniający informację o występowaniu na stanowisku lub stanowiskach pracy czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy, z podaniem wielkości narażenia oraz aktualnych wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia, wykonanych na tym stanowisku/ stanowiskach – należy wpisać nazwę czynnika / czynników i wielkość narażenia****):

I Czynniki fizyczne

- Komputer (ilość godzin) do 4 godz. powyżej 4 godz.
Hałas ilość godzin pracy w hałasie natężenie
- Wibracja miejscowa ogólna
- Promieniowanie jonizujące laser elektromagnetyczne
- Mikroklimat zimny gorący zmienny

II Pyły przemysłowe

Pyły wymienić jakie

III Czynniki chemiczne

- Czynniki chemiczne rakotwórcze mutagenne drażniące uczulające inne
- Akrylowe związki akrylonitryl akrylany
- Aldehydy akrylowy (akrylaldehyd) formaldehyd
- Amoniak Azotu tlenki Ftalowy bezwodnik (fenoloftaleina)
- Arsen i jego związki arsenowodór (arsan)
- Bar i jego związki rozpuszczalne w wodzie nierozpuszczalne w wodzie
- Benzen i jego homologi (ksylen, toluen) Benzo[a]piren
- Brom i jego związki Beryl i jego związki Chlor, chlorowodór i tlenki chloru
- Chrom i związki chromu (VI) Dwumetyloformamid (N,N-dimetyloformamid)
- Fenol lub jego homologi (krezol, kreozot) oraz ich chlorowcopochodne lub nitropochodne
- Glikole Kadm i jego związki Nikiel i jego związki
- Ketony aceton inne
- Kobalt Mangan i jego związki
- Nafta i jej produkty benzyna ekstrakcyjna inne
- Inne czynniki chemiczne

Wymienić jakie

Środki ochrony roślin

Wymienić jakie

IV Czynniki biologiczne

- Wirus kleszczowego zapalenia mózgu Borelioza
 Promieniowce termofilne, grzyby pleśniowe, w tym o działaniu uczulającym
 inne

V Inne czynniki w tym niebezpieczne

Czynniki psychospołeczne

- stanowisko decyzyjne monotonia pracy praca zmianowa
 Praca wymagająca stałego i nadmiernego wysiłku głosowego
 Kierowanie pojazdem kat; samochód osobowy samochód dostawczy do 3,5 t
 Obsługa narzędzi, maszyn, urządzeń ; wózki widłowe, koparko/ładowarka
 maszyna w ruchu inne jakie

Praca na wysokości do 3 metrów powyżej 3 metrów

- Praca fizyczna Ręczne prace transportowe (przenoszenie, dźwiganie)

Łączna liczba czynników niebezpiecznych, szkodliwych dla zdrowia lub czynników uciążliwych i innych wynikających ze sposobu wykonywania pracy wskazanych w skierowaniu;

.....
Podpis pracodawcy

Objaśnienia;

***) Opisać: rodzaj pracy, podstawowe czynności, sposób i czas ich wykonywania.

****) Opis warunków pracy uwzględniający w szczególności przepisy:
wydane na podstawie:

- art. 222 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu substancji chemicznych, ich mieszanin, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym,
- art. 2221 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu szkodliwych czynników biologicznych,
- art. 227 § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia,
- art. 228 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy dotyczące wykazu najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy,
- art. 25 pkt 1 ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. – Prawo atomowe (Dz. U. z 2024 r. poz. 1277) dotyczące dawek granicznych promieniowania jonizującego;
- załącznika nr 1 do rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy (Dz. U. 2023, poz. 607, z późn. zm.)

Skierowanie na badania lekarskie jest wydawane w dwóch egzemplarzach, z których jeden otrzymuje osoba kierowana na badania.

Uniwersytet Rolniczy im. Hugona Kołłątaja w Krakowie

Kraków, dn.

.....

al. Mickiewicza 21; 31-120 Kraków

**SKIEROWANIE NA BADANIE
DO CELÓW SANITARNO-EPIDEMIOLOGICZNYCH
umowa nr**

Działając na podstawie *Ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi*

(Dz. U. z 2018 r. poz. 151 z późn. zm.), kieruję na badanie lekarskie:

Pana/Panią

Numer PESEL

zamieszkałego/zamieszkałą

zatrudnionego/zatrudnioną lub podejmującego/podejmującą pracę na stanowisku lub stanowiskach pracy:

.....

.....

opis stanowiska pracy i wykonywanych czynności zawodowych¹

.....

.....

.....

a) prace na stanowiskach związanych z ciągłym kontaktem z ludźmi stwarzające zagrożenie przeniesienia drogą powietrzno-kropelkową i powietrzno-pyłową zakażenia na inne osoby, niezależnie od rodzaju wykonywanych czynności zawodowych

b) prace na stanowiskach związanych z wytwarzaniem, pakowaniem, dystrybucją lub przechowywaniem nieopakowanej żywności, wody przeznaczonej do spożycia przez ludzi oraz leków doustnych, przygotowaniem i wydawaniem posiłków, wody przeznaczonej do spożycia przez ludzi i leków, a także myciem naczyń i pojemników przeznaczonych na żywność, wodę przeznaczoną do spożycia przez ludzi lub na leki, stwarzające zagrożenie przeniesienia drogą pokarmową zakażenia na inne osoby, niezależnie od rodzaju wykonywanych czynności zawodowych

¹ Uzpełnić i/lub podkreślić

c) prace na stanowiskach związanych z kontaktem z wodą oraz środkami służącymi pielęgnacji skóry lub
służówek innych osób oraz stwarzających zagrożenie przeniesienia drogą kontaktową zakażenia na inne osoby,
niezależnie od rodzaju wykonywanych czynności zawodowych

.....

na badania)

(pieczętka i podpis osoby kierującej